



OŚWIADCZENIE

Potwierdzamy, że przestrzegamy poniższy
KODEKS POSTĘPOWANIA

PRACA DZIECI

Nie zatrudniamy dzieci na żadnym etapie zgodnie z przepisami kodeksu pracy.

PRACA PRZYMUSOWA

Nie stosujemy żadnego rodzaju pracy o charakterze przymusowym w formie pracy wykonywanej przez więźniów, pracy niewolniczej, ani pracy wykonywanej w celu odpracowania długów.

MOLESTOWANIE LUB PRZEMOC

Zapewniamy każdemu pracownikowi poszanowanie jego godności oraz szacunek, nie stosujemy gróźb, żadnych form molestowania, ani przemocy fizycznej, seksualnej, psychicznej czy werbalnej.

DYSKRYMINACJA

Nie dyskryminujemy nikogo pod względem płacy, świadczeń, awansu, dyscypliny, sposobu rozwiązywania stosunku pracy, emerytury, rasy, religii, wieku, narodowości, pochodzenia społecznego lub etnicznego, orientacji seksualnej, płci, poglądów politycznych ani niepełnosprawności. Promujemy równość płci poprzez zapewnienie kobietom i mężczyznom równych praw i obowiązków, równego dostępu do wszelkich zasobów oraz zapewnienie równych szans, w tym awansów.

WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA

Przestrzegamy wszelkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy, w tym także dotyczących płacy minimalnej, nadgodzin, maksymalnego czasu pracy, stawek i innych składników wynagrodzenia, równą płacę bez dyskryminacji.

WARUNKI PRACY

Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne środowisko pracy, chroniące przed wypadkami i uszczerbkami na zdrowiu. Pracownicy uczestniczą w szkoleniach BHP, aby uniknąć zagrożeń dla bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy. Przestrzegamy obowiązującego prawa i przepisów w zakresie wszelkich aspektów bezpieczeństwa i higieny pracy.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ ORAZ PRAWO DO NEGOCJACJI ZBIOROWYCH

Szanujemy prawo i wolność pracowników do zrzeszania się i wybierania swoich przedstawicieli, zapewniając tym samym, że pracownicy ci nie będą podlegać żadnym środkom dyskryminacyjnym. Uznajemy również prawo do zbiorowych negocjacji warunków pracy.

STATEMENT

We confirm that we comply with the following
CODE of CONDUCT

CHILDREN'S WORK

We do not employ children at any stage of production in accordance with the provisions of the labor code.

FORCED LABOR

We are not engaged in forced labor of any kind, neither in the form of labor performed by prisoners, nor slave labor, or work performed to work off debts.

HARASSMENT OR VIOLENCE

We guarantee respect and dignity for each employee, do not use corporal punishment, do not use threats or any form of harassment or any physical, sexual, psychological or verbal violence.

DISCRIMINATION

We do not discriminate anyone in terms of pay, benefits, promotion, discipline, termination of employment, retirement, race, religion, age, nationality, social or ethnic origin, sexual orientation, gender, political opinion or disability. We promote gender equality by ensuring that women and men have equal access to all resources and a level of equal opportunities, including promotion.

SALARIES AND BENEFITS

We comply with all applicable wage and working time laws and regulations, including the minimum wage, overtime, maximum working hours, rates and other wage components, equal pay without discrimination.

WORKING CONDITIONS

We provide our employees with a safe working environment that protects from accidents and health damage. Employees participate in occupational health and safety training to avoid safety and health risks in the workplace. We comply with applicable laws and regulations in the field of all aspects of occupational health and safety.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND THE RIGHT OF COLLECTIVE BARGAINING

We respect the right and freedom of employees to associate and elect their representatives, while ensuring that these employees are not subjected to any discriminatory measures. We also recognize the right to collectively negotiate working conditions.

08.08.2023

Data

Date

Podpis Prezesa Zarządu

Signature of Chairman of the Board



FIRMA HANDLOWO PRODUKCYJNA
PAK SP. Z O.O.
TOWAROWA 15, 87-100 TORUŃ

E-MAIL: sekretariat@pak.torun.pl NIP: 8790166844

TEL.: 56 657 11 10

REGON: 870001945

www.pak.torun.pl

BDO: 000033178

Pieczętka firmowa

Company stamp